

Generalforsamling 2022 - Forslag til fagpolitisk indsatsområde 2022-2024



En enig afdelingsbestyrelse indstiller fagpolitiske indsatsområder for den kommende generalforsamlingsperiode til generalforsamlingens beslutning.

Afdelingsbestyrelsen skal efter generalforsamlingens godkendelse af indsatsområderne udarbejde handleplaner for indsatserne.

Vilkår for FOAs faggrupper – fagpolitisk indsats for FOA Randers 2022-2024

Som en del af FOAs landsdækkende kampagne Mere lighed løfter os alle, vil vi i FOA Randers gerne sætte særligt fokus på de vilkår I arbejder under på arbejdspladserne.

Vilkår dækker over mange forskellige delelementer herunder:

- Løn
- Arbejds miljø
- Rekruttering og fastholdelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling

Vinklerne kan være mange og de kan også ændre sig undervejs. Forbundets overordnede indsats Mere Lighed løfter os alle forløber frem til de offentlige overenskomstforhandlinger i OK24.

Derfor vil det give mening, at vi i afdelingen lægger op ad denne indsats og udvælger områder, vi ønsker at sætte særligt fokus på lokalt i FOA Randers.

Arbejds miljø

Noget af det, der er fokus på lokalt, er arbejds miljøarbejdet.

I løbet af den forgangne generalforsamlingsperiode er der blevet arbejdet målrettet med implementering af bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø.

I den forbindelse er det blevet tydeligt, at den helt grundlæggende overholdelse af arbejds miljøloven er udfordret – særligt arbejdet i MED halter og FOAs medlemmer får ikke den MEDbestemmelse og MEDindflydelse, de har krav på. Derfor er det noget af det, der fortsat skal sættes fokus på i den kommende periode.

Løn

Løn er et stort tema. FOAs medlemmer skal sikres en reel lønfremgang og der skal ses på generelt at hæve lønniveauet for velfærdsfagene.

Forbundets store lønkampagne buldrer afsted og lokalt er der udpeget tillidsrepræsentanter, der skal fungerer som lokale lønambassadører. Ambassadørerne skal være med til at sætte særligt fokus på lønnen på jeres arbejdspladser og samtidig skal de være bindeleddet mellem jer og jeres hverdag og den fagpolitiske indsats i afdelingen.

På tværs af afdelingen og sektorerne skal der sættes fokus på 3 elementer – rigtig løn, korrekt løn og retfærdig løn:

- Rigtig løn: Vi skal insistere på, at der afvikles lokale lønforhandlinger også selvom arbejdsgiverne mener, at der ikke er penge til lønforbedringer
- Korrekt løn: Vi skal tilbyde medlemmer af FOA løntjek og holde øje med, at arbejdsgiverne udbetaler den korrekte løn
- Retfærdig løn: Vi skal skabe opmærksomhed omkring den urimelig forskel i lønniveau for velfærdsfagene. Det skal ske i medier, blandt politikere og alle de steder vi har mulighed for at påvirke.

Medlemsorganisering

Vores indflydelse og muligheder for at skabe forandringer for FOAs medlemmer er uløseligt knyttet til rollen som overenskomstbærende organisation. Vores mandat til at forhandle hviler på, at det er flertallet, der bestemmer, og hvis et flertal på arbejdspladsen fravælger FOAs fællesskab, så har vi ikke længere mandat til at handle på vegne af fællesskabet.

Derfor skal fokus på organisering og fastholdelse af medlemmer ligge som en konstant strøm under og som en aktiv del af alle de indsatser og alt det arbejde, vi udfører i organisationen.

Generalforsamlingen er med til at bestemme fokuspunkterne

På generalforsamlingen skal vi debattere forslaget til indsatsområde og udpege de emner, der skal have mest fokus. Forbundsformand Mona Striib og Forbundssekretær Helena Mikkelsen deltager med oplæg og efterfølgende i debatten. Oplæggene skal være med til at danne baggrund for den efterfølgende debat, så generalforsamlingen kan træffe beslutninger på et solidt grundlag.



Lønambassadørerne fra FOA Randers 2022